

Joanna Osińska

Sekretarz Miasta Szklarska Poręba

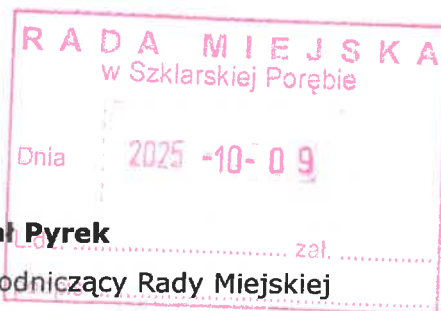
Szklarska Poręba, 08.10.2025 r.

Pan

Michał Pyrek

Przewodniczący Rady Miejskiej

w Szklarskiej Porębie



Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. (t.j. Dz. U. z 2025, poz. 1153) oraz w związku z wejściem w życie w dniu 7 października br. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), **zwracam się z wnioskiem o podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Szklarskiej Poręby, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r. (§ 5 ww. rozporządzenia)**

Nowelizacja rozporządzenia wprowadza zmienione stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i specjalnych dla osób zajmujących kierownicze stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego, w tym dla burmistrzów. Aktualizacja wynagrodzenia jest konieczna, aby odzwierciedlić zakres odpowiedzialności i kompetencji wynikających z pełnionej funkcji. Należy również zwrócić uwagę, że w trakcie obejmowania przez Pana Pawła Popłońskiego funkcji Burmistrza Szklarskiej Poręby wysokość wynagrodzenia na zajmowanym stanowisku stanowiła 85% wskazanych w poprzednio obowiązującym rozporządzeniu kwot i od dnia 15 maja 2024 r. nie była zmieniana. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy (osoby zatrudnione na podstawie wyboru), nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Poziom wynagrodzenie minimalnego na podstawie nowego rozporządzenia wynosi: **14 632,80 zł brutto** (wynagrodzenie zasadnicze: 10 770 + dodatek funkcyjny: 3300 + dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego, tj. 14 070 x 30%= 4 221). Burmistrza wynagrodzenie składające się z tych samych składników wynosi obecnie: **14 807 zł brutto, czyli jest jedynie o 174, 20 zł wyższe od wymaganego minimum.**

Warto podkreślić że Burmistrz Szklarskiej Poręby wykazuje się wysokim poziomem osobistego zaangażowania w codzienne zarządzanie miastem, w większości przekraczającym standardowy wymiar czasu pracy. Jego praca na rzecz rozwoju naszego miasta, skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych, aktywność w kontaktach z mieszkańcami, inicjowanie i nadzorowanie inwestycji infrastrukturalnych, a także skuteczne reprezentowanie interesów miasta na szczeblu regionalnym, krajowym a nawet zagranicznym zasługują na uznanie i adekwatne wynagrodzenie.

Wnoszę o przyznanie wynagrodzenia w wysokości maksymalnych dopuszczalnych stawek z uwagi na ogromny zakres odpowiedzialności. Burmistrz odpowiada za całość funkcjonowania miasta, realizację zadań własnych i zleconych, sprawne zarządzanie urzędem i jednostkami podległymi. Podejmuje decyzje mające bezpośredni wpływ na rozwój społeczny, gospodarczy i przestrzenny miasta.

Biorąc pod uwagę powyższe, wnoszę o przygotowanie projektu stosownej uchwały Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie w sprawie ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia Burmistrza Szklarskiej Poręby, zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (w załączeniu).

Z poważaniem

SEKRETARZ MIASTA

Joanna Osińska

Zmiana rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Dz.U.2025.1260 z dnia 2025.09.22 Status: Akt jednorazowy Wersja od: 7 października 2025 r.

Wejście w życie: 7 października 2025 r.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 15 września 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D. "Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych" w części IV. "Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych" w grupie stanowisk "Stanowiska pomocnicze i obsługi":
 - a) lp. 35 otrzymuje brzmienie:

35	Opiekun	VIII	średnie3) podstawowe5)	1 5
----	---------	------	---------------------------	--------

- b) lp. 37 otrzymuje brzmienie:

37	Młodszy opiekun	VI	podstawowe5)	-
----	-----------------	----	--------------	---

- c) uchyla się lp. 38 i 39.

§ 2.

Pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku młodszego opiekuna w ośrodku pomocy społecznej pozostaje w zatrudnieniu, z tym że na stanowisku młodszego opiekuna.

§ 3.

Pracownik samorządowy zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku opiekuna w ośrodku pomocy społecznej pozostaje w zatrudnieniu, z tym że na stanowisku opiekuna.

§ 4.

Wynagrodzenie pracownika samorządowego ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5.

Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym

rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 6.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

ZAŁĄCZNIK Nr 1

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU

I. TABELA

Stanowiska marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	11 680	4507
2	Marszałek województwa w województwie: - powyżej 3 mln mieszkańców, - powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, - do 2 mln mieszkańców	11 680 11 550 11 310	4500 4500 4300
3	Starosta w powiecie: - powyżej 120 tys. mieszkańców, - powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, - do 60 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3650 3650 3300
4	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): - powyżej 300 tys. mieszkańców, - do 300 tys. mieszkańców	11 310 11 310	4300 3650
5	Wójt, burmistrz w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, - do 15 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3650 3650 3300

II. TABELA

..a w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Burmistrz dzielnicy: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - do 100 tys. mieszkańców	11 310 10 960	3650 3460
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - do 100 tys. mieszkańców	10 950 10 590	3650 3300

3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	10 220	3150
	- do 100 tys. mieszkańców	9850	2940

III. TABELA

Pozostałe stanowiska

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Wicemarszałek w województwie:		
	- powyżej 3 mln mieszkańców,	11 200	4500
	- powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,	11 050	4500
	- do 2 mln mieszkańców	10 430	3650
2	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie:		
	- powyżej 3 mln mieszkańców,	10 430	3650
	- powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,	10 300	3650
	- do 2 mln mieszkańców	9540	3000
3	Przewodniczący zarządu związku	10 430	3650
4	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	8800	3000
5	Pozostali członkowie zarządu związku	8030	2310
6	Wicestarosta w powiecie:		
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	10 430	3650
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, - do 60 tys. mieszkańców	9700	3650
		8800	3000
7	Pozostali członkowie zarządu w powiecie:		
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	8800	2630
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	8080	2630
	- do 60 tys. mieszkańców	7400	2630

ZAŁĄCZNIK Nr 2

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA

TABELA

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ⁽¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	11 200	4500	wyższe ⁽²⁾	6

2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	11 200	4500	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	10 440	4500	wyższe2)	6
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, - do 15 tys. mieszkańców	10 430 9700 8800	3650 3650 3000	wyższe2)	6
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców, - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, - do 15 tys. mieszkańców	10 430 9700 8800	3650 3650 3000	według odrębnych przepisów	
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie: - powyżej 120 tys. mieszkańców, - powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, - do 60 tys. mieszkańców	9700 8800 8030	3650 3000 2680	według odrębnych przepisów	
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie: - powyżej 3 mln mieszkańców, - powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców, - do 2 mln mieszkańców	11 200 11 050 10 430	4500 4500 3650	według odrębnych przepisów	

(1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

(2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897 oraz z 2025 r. poz. 619, 620, 621, 622 i 1162), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.